

No se les puede negar servicios a las personas por su orientación sexual, sin importar cómo se puedan sentir los proveedores de servicios u otros clientes.

Ejemplo: Un restaurante no le sirve a una pareja del mismo sexo, porque el administrador piensa que sus otros clientes no quieren que la pareja esté ahí.

El acoso puede llevar a la violencia

Generalmente, guardar silencio o no hacer nada no hará que el acoso se vaya, y algunas veces tal comportamiento puede llevar a la violencia. Si se siente incómodo o amenazado, hable con una persona que este en una posición de autoridad sobre esto (un supervisor, el dueño del almacén, etc.).

Usted puede ponerse en contacto con el tribunal de los derechos humanos (*Human Rights Tribunal*) de Ontario para presentar una queja, ahora llamada aplicación. Si el comportamiento de acoso hace que usted sienta que está en peligro o que puede llevar a la violencia, llame a la policía.

Para más información

La norma de la Comisión de derechos humanos de Ontario sobre la discriminación y acoso por orientación sexual (*The Ontario Human Rights Commission's Policy on Discrimination and Harassment because of Sexual Orientation*), y otras publicaciones están disponibles en www.ohrc.on.ca.

Para presentar una queja referente a derechos humanos – llamada aplicación – póngase en contacto con el tribunal de los derechos humanos (*Human Rights Tribunal*) de Ontario en:

Gratis: 1-866-598-0322

Teléfono de Texto (TTY)

gratis: 1-866-607-1240

Sitio web: www.hrto.ca

Si necesita ayuda legal, póngase en contacto con el centro de ayuda legal de los derechos humanos (*Human Rights Legal Support Centre*) en:

Gratis: 1-866-625-5179

Teléfono de Texto (TTY)

gratis: 1-866-612-8627

Sitio web: www.hrlsc.on.ca

Spanish

Orientación sexual y los derechos humanos

© 2012, Queen's Printer for Ontario

ISBN: 978-1-4435-7566-9 (Print)

ISBN: 978-1-4435-7567-6 (HTML)

ISBN: 978-1-4435-7568-3 (PDF)

¡Síguenos!



www.Facebook.com/the.ohrc

twitter @OntHumanRights



**Ontario
Human Rights Commission**
Commission ontarienne des
droits de la personne

¿Qué significa la orientación sexual?

La "orientación sexual" es una característica personal que forma parte de quién usted es. Cubre todo el rango de la sexualidad humana desde lesbiana y gay, hasta bisexual y heterosexual. La orientación sexual es diferente de la identidad de género, la cual se protege bajo el criterio de "sexo."

¿Qué tipo de protección ofrece el código de los derechos humanos de Ontario?

El código de los derechos humanos (*Human Rights Code*) de Ontario (el *Código*) es una ley que establece la igualdad de derechos y oportunidades, y reconoce la dignidad y el valor de cada persona en Ontario. El código estipula que es contra la ley discriminar o acosar a alguien debido a su orientación sexual o su estado civil. Esto incluye relaciones del mismo sexo.

Este derecho de vivir libre de discriminación y acoso se aplica al empleo, servicios e instalaciones, alojamiento y vivienda, contratos y membresía en sindicatos, o asociaciones comerciales o profesionales.

Una persona no puede ser acosada o tratada de manera desigual en estas áreas por ser gay, lesbiana, heterosexual o bisexual. También es ilegal discriminar a alguien porque está en una relación del mismo sexo.

Los comentarios y la conducta homofóbica se prohíben como parte de la protección del código contra la discriminación por orientación sexual, sin importar cual sea, o se perciba que sea, la orientación sexual de la persona objeto de la discriminación.

¿Cuándo se considera acoso?

Acosar significa hacer comentarios que son degradantes o dañinos, o llevar a cabo acciones que se sabe que son o debería saberse que son desagradables. Algunos ejemplos son:

- ▶ Un arrendador le dice a una arrendataria lesbiana "váyase a vivir con personas como usted porque usted no pertenece aquí."
- ▶ Bromas homofóbicas o indirectas que son hechas con respecto a la orientación sexual o relación del mismo sexo de una persona.
- ▶ Mostrar letreros, caricaturas, tiras cómicas o grafitis que son irrespetuosos.

El acoso puede suceder aunque los comentarios o acciones no estén específicamente relacionados con la orientación sexual.

Ejemplo: En cierto lugar de trabajo que tiene antecedentes de actitudes homofóbicas, los únicos dos trabajadores gay "declarados" son objeto, en varias ocasiones, de burlas y bromas pesadas. En el pasado, otros trabajadores gay han renunciado debido a tratos similares. Basándose en estas circunstancias, los trabajadores "declarados" que quedan, podrían decir que están siendo acosados debido a su orientación sexual, aunque nadie se haya referido directamente al hecho de que son gay.

El comportamiento inadecuado no tiene siempre que suceder en repetidas ocasiones para que constituya un acto contra la ley. Un solo incidente pudo ser bastante serio.

En algunos ambientes, los comentarios homofóbicos pueden ser comunes, y las personas asumen que todas las personas de ese sitio son heterosexuales. Pero a menudo éste no es el caso, y comentarios tales como "eso sí que es gay" pueden causar daño y estresar a las personas que no han divulgado que tienen una orientación sexual diferente.

Los empleadores, proveedores de vivienda, proveedores de servicios y otros, deben cerciorarse de que sus ambientes y servicios estén libres de discriminación y acoso. Deben

tomar medidas si saben o deberían haber sabido acerca de instancias de comportamiento de acoso por orientación sexual o relaciones del mismo sexo. Esta acción incluye no permitir el uso de lenguaje homofóbico, aunque nadie se queje de éste.

¿Cuándo se considera discriminación?

La discriminación sucede cuando se trata a una persona de manera desigual o diferente por su orientación sexual o por estar en una relación del mismo sexo, de manera que resulte en una desventaja para esa persona. Es también contra la ley decirles a otros que discriminen por orientación sexual. La discriminación puede resultar de las acciones de una persona o de las reglas y normas de una organización.

Ejemplo: A un empleado se le niegan promociones, capacitación, o es despedido debido a su orientación sexual o por estar en una relación del mismo sexo.

Ejemplo: El plan de seguro médico de una compañía cubre las necesidades cuando la pareja de un empleado es del sexo opuesto pero no cuando es del mismo sexo.