

例子：某跨性别女子遭男警员脱衣搜身，而她事前曾要求由女警员做此类搜身。警局称，必须由男警员搜身的原因是，该人并未接受过性别重置手术。安大略省人权法庭 (Human Rights Tribunal of Ontario) 做出判决，要求在对跨性别别人进行脱衣搜身之前，必须给予其三个选择：仅由男警员搜身；仅由女警员搜身；男女警员共同搜身。

对信息保密

雇主、服务提供商必须有正当理由，才能收集（如通过驾照、出生证）与使用直接或间接地表明某人的性别与其性别认定有异的个人信息，且必须最大限度地对此信息予以保密。这条规定适用于所有情形，包括就业记录和文件、保险公司记录、医疗信息等。

更多详情

安大略省人权委员会 (Ontario Human Rights Commission) 《有关性别认定歧视和骚扰的政策》 (Policy on Discrimination and Harassment Because of Gender Identity) 和其他出版物见于 www.ohrc.on.ca。

如欲提出人权投诉（即所谓「申请」），请联系安大略省人权法庭：

免费电话：1-866-598-0322

听力障碍者免费专线电话：
1-866-607-1240

网站：www.hrto.ca

如果需要与人探讨您的权利，或者需要法律援助，请联系人权法律支持中心 (Human Rights Legal Support Centre)：

免费电话：1-866-625-5179

听力障碍者免费专线电话：
1-866-612-8627

网站：www.hrlsc.on.ca

Simplified Chinese

安大略省人权

性别 认定

© 2012, Queen's Printer for Ontario

ISBN: 978-1-4435-8822-5 (Print)

ISBN: 978-1-4435-8823-2 (HTML)

ISBN: 978-1-4435-8824-9 (PDF)

「关注」我们！



www.Facebook.com/the.ohrc

twitter

@OntHumanRights



Ontario
Human Rights Commission
Commission ontarienne des
droits de la personne

安大略省人权法案 (Human Rights Code)

安大略省人权法案（下称「法案」）规定每个人享有平等权利和机会，享有免于歧视的自由。法案承认安大略省内每个人的尊严和价值，适用于就业、租房、设施服务、合同以及工会、行业或专业协会的会员资格等领域。

法案依据「性别」的相关决定，对因性别认定原因而遭遇歧视、骚扰的人士提供法律保护。这包括变性人、跨性人、间性人、易装者以及性别认定或表达与其出生性别有异或看似有异的其他人士。

何谓性别认定？

性别认定与一个人的自我认知有关，是一个人自认为是男性或女性的认定。性别认定与同样受法案保护的性取向不同。一个人的性别认定可能有异于出生性别，包括：

跨性人 (Transgender)：生活体验中以多于一种性别存在的人。包括变性人，以及自称按「性别光谱」存在或超脱于「男」、「女」分类之外的人。

变性人 (Transsexual)：出生时有一种性别，但认为自己是另一种性别的人。这类人可能寻求或者接受一次或多次医疗（如激素疗法、性别重置手术或其他手术），以求使其躯体与自认的性别一致。

间性人 (Intersex)：很难根据出生时或进入青春期后的身体特征，判断其为「男」或「女」的人。这个名词取代了过去曾使用的不当名词「阴阳人」。

易装者 (Crossdresser)：出于情感、心理健康的需要而穿着通常属于「异」性服装的人。

跨性别 (Trans)：对程度不等地不符合社会对男女定义的人的一种泛称。

歧视和骚扰

性别认定歧视指基于人的性别，故意或非故意地给该人或群体施加其他人所没有的压力，或拒绝、限制其享受其他社会成员所能享受的福利。歧视可以是公然的，也可以是隐晦的。歧视可以发生在大的制度层面，如看似中立的规定、政策并不具包容性，有些人的权利可以因为其性别认定而受到损害。

骚扰是歧视的一种形式，包括基于某人的性别认定而对其实施侮辱、诋毁的言论、笑话、辱骂、行为或图片展示。

任何人不得以某人的性别认定为由，在工作场所、学校、公寓租赁、餐馆就餐等场合对其实施差别待遇。

例子：某变性人看到公寓出租广告后登门求租，主管人在有空房的情况下说没房。

例子：某雇员对经理说他是易装者，经理说他以后不再有资格获得晋升、工作培训，因为客户和同事不会和他相处融洽。

各类组织不能歧视跨性别人，必须认真处理他们的骚扰投诉，向他们提供无歧视环境。这条规定同样适用于「第三方人士」，即从事合约工作或定期与这类组织联络人士。各类组织应当认可相关人士据以生活的性别，并据此允许其使用相应洗手间和更衣设施，除非他们明确要求其他的调适（如出于安全或隐私原因）。

调适义务

根据法案，雇主、工会、房东和服务提供商负有针对某人的性别认定做出调适的法律义务。调适的目的是让他们能够平等地参与服务、租房、工作并从中受益。

调适是所有人的共同责任。所有相关人员（包括要求做出调适的人员）都应当投入此过程，分享信息，共同探讨调适解决方案。

例子：某跨性男子基于发生在健身房男更衣室的威胁，提出安全方面的疑虑。健身房经理对骚扰者采取了措施，与该名顾客探讨了可行的解决方案，如对男更衣室里的所有淋浴、更衣设施采取隐私隔间的格局，或采取单人间淋浴、更衣室的格局。健身房允许该名顾客使用员工设施，直到达成最终解决方案为止。

例子：某变性女子要求使用工作场所的女卫生间遭拒。她的经理辩称，这是因为其他员工表示过不适。这个工作场所需要制定相关政策，明确规定变性员工有权使用相关性别的卫生间，并通过培训解决其他员工的疑虑，避免未来的骚扰和歧视。