

Arabic

حقوق الإنسان في أونتاريو

الهوية الجنسية (الجندر)

© 2012, Queen's Printer for Ontario

ISBN: 978-1-4435-8831-7 (Print)

ISBN: 978-1-4435-8832-4 (HTML)

ISBN: 978-1-4435-8833-1 (PDF)

تابعنا!



Ontario
Human Rights Commission
Commission ontarienne des
droits de la personne



www.Facebook.com/the.ohrc

twitter @OntHumanRights

للحصول على المزيد من المعلومات

سياسة لجنة أونتاريو لحقوق الإنسان حول التمييز والمضايقة بسبب الهوية الجنسية ومطبوعات أخرى متوفرة على الموقع الإلكتروني www.ohrc.on.ca

لعمل شكوى تتعلق بحقوق الإنسان- تدعى طلب- إتصل بمحكمة حقوق الإنسان في أونتاريو على رقم الهاتف:

الهاتف المجاني: 1-866-598-0322

الهاتف النصي لضعاف السمع: 1-866-607-1240

الموقع الإلكتروني: www.hrto.ca

للتحدث عن حقوقك أو إذا كنت بحاجة للمساعدة القانونية إتصل بمركز المساعدة القانونية الخاصة بحقوق الإنسان على رقم

الهاتف المجاني: 1-866-625-5179

الهاتف النصي لضعاف السمع: 1-866-612-8627

الموقع الإلكتروني: www.hrlsc.on.ca

مثال: تم تفتيش امرأة مغايرة من قبل رجل شرطة رغم أنها طلبت أن تقوم شرطية بتفتيشها . وقالت الشرطة بأن رجل الشرطة معني بالأمر لأن المرأة المعنية لم تخضع لعملية جراحية لتغيير الجنس. فأمرت محكمة حقوق الإنسان في أونتاريو بأن يعطى للشخص المغاير الذي سيخضع لتفتيش جسدي ثلاثة خيارات: إستعمال رجال شرطة فقط, إستعمال شرطية فقط, أو تفتيش يتضمن عناصر شرطة من الجنسين.

الحفاظ على سرية المعلومات

يجب أن يكون لدى رب العمل أو مقدم الخدمة سببا معقولا لجمع واستعمال المعلومات الشخصية من رخصة قيادة المركبة أو شهادة الميلاد مثلا التي تشير مباشرة أو بصورة مباشرة الى جنس الشخص بأنه يختلف عن الهوية الجنسية التي يعيشها. يجب عليهم أيضا أن يؤمنوا أقصى درجة من الخصوصية والسرية. وهذا ينطبق على كل الحالات وبضمن ذلك سجلات وملفات العمل وسجلات شركة التأمين والمعلومات الطبية وغيرها.

قانون حقوق الإنسان في أونتاريو Ontario's Human Rights Code

ينص قانون حقوق الإنسان (القانون) على المساواة في الحقوق والفرص والتحرر من التمييز. ويعترف القانون بكرامة وقيمة كل فرد في أونتاريو في مجالات العمل، والإسكان واستخدام المرافق الخدمية والخدمات والعقود والعضوية في النقابات والجمعيات الحرفية أو المهنية.

يتمتع الأشخاص الذين يعانون من التمييز أو المضايقة بسبب هويتهم الجنسية (الجنس) بالحماية القانونية على أساس الجنس. ويشمل ذلك المتغيرين جنسياً (transsexual) والمتحولين جنسياً (transgender) وثنائيي الجنس (intersex) ومحبو ارتداء ملابس الجنس الآخر (cross-dressers) والأشخاص الآخرين الذين تعتبر هويتهم الجنسية (الجنس) أو ما يعبر عنها مغاير عن جنسهم المحدد عندما ولدوا.

المقصود بالهوية الجنسية (الجنس)؟

ترتبط الهوية الجنسية (الجنس) بإحساس الفرد بنفسه وإحساسه بأنه ذكر أو أنثى. وتختلف هوية الشخص الاجتماعية عن توجهه الجنسي الذي يتمتع بحماية القانون. وقد تختلف هوية الأشخاص الاجتماعية عن جنسهم عند الولادة وقد تتضمن:

المتحولين جنسياً (Transgender): الأشخاص الذين تتضمن تجارب حياتهم إتخاذ أكثر من جنس. وقد يشمل ذلك الأشخاص الذين يعتبرون أنفسهم مغيرين جنسياً والأشخاص الذين يصفون أنفسهم بأنهم في "طيف جنسي" "gender spectrum" أو أنهم يعيشون خارج فئة "رجل" أو "امرأة".

المتغيرين جنسياً (Transsexual): الأشخاص الذين تم تحديد جنسهم عند الولادة بجنس معين ولكنهم يُعرفون أنفسهم بشكل مختلف. قد يطلبوا أو يقوموا بعلاج طبي واحد أو أكثر لتعديل أجسامهم لتناسب مع الهوية التي يشعرون بها بداخلهم مثل العلاج الهرموني، وجراحة تغيير الجنس أو إجراءات أخرى.

ثنائيي الجنس (Intersex): وهم الأشخاص الذين لا يمكن بسهولة تصنيفهم على أنهم "ذكور" أو "إناث" إستناداً إلى خصائصهم الجسدية عند الولادة أو البلوغ. وتحل هذه الكلمة محل المصطلح غير المناسب هيرمافروديت (hermaphrodite).

محبو ارتداء ملابس الجنس الآخر

(Cross-dresser): الشخص الذي يرتدي لأسباب عاطفية أو نفسية ملابس ترتبط عادة بالجنس "الأخر".

المغاير (Trans): مصطلح عام يستخدم لوصف الأشخاص الذين لا يتطابقوا وبدرجات متفاوتة مع ما هو متعارف عليه في المجتمع (أي رجل أو امرأة).

التمييز والمضايقة

التمييز القائم على الهوية الجنسية هو أي إجراء يقوم على جنس الشخص أو نوعه، سواء كان ذلك بقصد أو بغيره والذي من شأنه أن يفرض عبأ على شخص أو مجموعة وليس على الآخرين أو مايجب أو يقيد الحصول على الإمتيازات المتوفرة لبقية أفراد المجتمع. يمكن أن يكون ذلك واضحا أو دقيقا. ويمكن أن يحدث التمييز على مستوى أكبر وأكثر تنظيماً مثلا عندما تبدو قاعدة أو سياسة ما محايدة ولكنها غير مصممة بشكل شمولي. قد يؤدي ذلك الأشخاص بسبب هويتهم الجنسية.

المضايقة هي نوع من التمييز. تتضمن التعليقات أو المزاح، والمناداة بأسماء غير لائقة أو سلوك أو عرض صور مهينة أو تحط من مكانة الإنسان بسبب هويته الجنسية.

ينبغي أن لايعامل أي شخص بشكل مختلف في العمل، في المدرسة، أو عندما يحاول إستئجار شقة سكنية أو تناول وجبة غذائية في مطعم أو في اي وقت آخر بسبب هويته الجنسية.

مثال: شخص مغاير جنسيا يرد على إعلان لتأجير شقة. يقول له المسؤول عن المبنى بأنه لا توجد شقق للإيجار رغم توفرها.

مثال: موظف يقول لمديره بأنه يرتدي ملابس مغايرة. يقول له مديره بأنه سوف لن يستحق الترقيات أو التدريب في مجال العمل لأن الزبائن وزملاءه من العاملين لايشعرون بالإرتياح إزاءه.

لايمكن للمؤسسات أن تمارس التمييز، ويجب أن تتعامل مع شكاوى المضايقة وتوفر بيئة خالية من التمييز للأشخاص المغايرين. ينطبق هذا الأمر على "أطراف ثالثة" مثل الأشخاص الذين ينفذون أعمال مقاولات أو الذين يكونون على اتصال منتظم مع المؤسسة. ينبغي الإعتراف بالأشخاص حسب الجنس الذي يريدونه ويسمح لهم إستعمال المرافق الصحية وغرف تغيير الملابس على هذا الأساس مالم يطلبوا بالتحديد أشكال استيعاب أخرى (مثلا لأسباب تتعلق بالسلامة أو الخصوصية).

واجب الإستهيعاب

يترتب على أصحاب العمل والنقابات ومالكي المباني السكنية ومقدمي الخدمة واجب قانوني يحتم عليهم إستيعاب الأشخاص بسبب هويتهم الاجتماعية. هدف الإستيعاب هو السماح للأشخاص الإستفادة بصورة متساوية من والمشاركة في الخدمات والسكن أو مكان العمل.

الإستهيعاب مسؤولية مشتركة. ينبغي على كل شخص معني وبضمن ذلك الشخص الذي يطلب الإستيعاب التعاون في هذه العملية والمشاركة في المعلومات والبحث سوية عن حلول للإستهيعاب.

مثال: رجل متحول جنسيا يثير أمورا تتعلق بالسلامة بسبب التهديدات التي يواجهها في مكان خزانة الرجال في صالة التدريب الرياضي. يتخذ مدير الصالة خطوات ضد القائمين بالمضايقة ويحاول إيجاد حلول ممكنة مع الزبون مثل الفواصل التي تضمن الخصوصية في كل المرافق المخصصة للاستحمام وتغيير الملابس.

مثال: امرأة مغيرة جنسيا لايسمح لها إستخدام المرافق الصحية الخاصة بالنساء في مكان عملها. يدافع مديرها عن ذلك بقوله أن العاملين الآخرين قد أعربوا عن عدم ارتياحهم. مكان العمل هذا بحاجة الى سياسة تشير بوضوح إلى أن هذه المرأة المغيرة جنسيا لها الحق في استعمال المرافق الصحية هذا في الوقت الذي يتم فيه توفير التنظيف لحل أي مصادر قلق لدى بقية العاملين ولمنع أي مضايقة أو تمييز في المستقبل.