

|| 识别并解决种族歧视

各个组织必须积极采取措施，避免参与、包容或允许种族歧视、骚扰的发生。

第一步可以是制订坚定的反种族主义计划，帮助防范、解决个例或制度层面的种族歧视。可以包括：

- ▶ 适当情况下收集基于种族的数字资料
- ▶ 负责解决基于种族的历史不利因素
- ▶ 审查存在不利影响的政策、惯例、决策程序和职场文化
- ▶ 实施并执行反种族主义、反歧视、反骚扰政策和培训计划

反对种族主义计划有利于各机构促成公平、多元化方面的目标，在商业上也大有益处。

|| 更多详情

安大略省人权委员会《有关种族主义和种族歧视的政策和指导性规定》(Policy and Guidelines on Racism and Racial Discrimination) 和其他出版物见于 www.ohrc.on.ca。

如欲提出人权投诉（即所谓「申请」），请联系安大略省人权法庭 (Human Rights Tribunal of Ontario)：

免费电话：1-866-598-0322

听力障碍者免费专线电话：
1-866-607-1240

网站：www.hrto.ca

如果需要法律援助，请联系人权法律支援中心 (Human Rights Legal Support Centre)：

免费电话：1-866-625-5179

听力障碍者免费专线电话：
1-866-612-8627

网站：www.hrlsc.on.ca

种族 歧视

© 2012, Queen's Printer for Ontario

ISBN: 978-1-4435-8673-3 (Print)

ISBN: 978-1-4435-8674-0 (HTML)

ISBN: 978-1-4435-8675-7 (PDF)

「关注」我们！



www.Facebook.com/the.ohrc



@OntHumanRights

Simplified Chinese



Ontario
Human Rights Commission
Commission ontarienne des
droits de la personne

安大略省人权法案 (Human Rights Code)

安大略省人权法案（下称「法案」）规定每个人享有平等权利和机会，享有免于歧视的自由。法案承认安大略省内每个人的尊严和价值，适用于雇佣、租房、设施服务、合同以及工会、行业或职业协会的会员资格等领域。

根据法案，人人有权免于种族歧视和骚扰。任何人不能因为您的种族或其他相关原因（如血统、肤色、原籍、族裔、公民身份或信仰），给予您差别待遇。这条规定适用于法案涵盖的领域如职场、学校、出租房或服务。服务包括商店和商场、酒店、医院、休闲设施和学校等场所。

种族主义和种族歧视

加拿大制定了强有力的人权法律和制度来解决歧视问题。同时，我们在种族主义方面也有着颇为悠久的历史，对原住民的歧视尤为如此，同时还有

对其他人群的歧视，包括非洲裔、华裔、日裔、南亚裔、犹太裔、穆斯林加拿大人。这种历史至今影响着我们社会的制度和结构，影响着被种族化群体乃至全体加拿大人的生活。

安大略省人权委员会 (Ontario Human Rights Commission) 将面临种族主义的社区称为「被种族化」。种族是一种社会结构。这么说的意思是，人类社会根据地理、历史、政治、经济、社会、文化因素和身体特征形成了种族概念，但这些都用来支持种族优越性或种族偏见。

种族主义比种族歧视更为宽泛。种族主义指坚信一个人群优于其他人群的信仰。种族主义可以公然表现为种族笑话、种族歧视语言或种族仇恨犯罪，也可以深植于态度、价值观和成见之中。在某些情形中，人们甚至不知道自己有这样的信仰。相反，它们可能只是因为时间长远而成为体制部分的各种假设，与优势群体的权利、特权相关。

种族歧视是种族主义的违法表现形式。它包括在法案涵盖的领域内，有意或无意，基于种族将某些人孤立出来，向他们施加别人所没有的压力，或拒绝、限制其享受其他社会成员所享受的福利。只要种族构成因素之一，即可认定种族歧视的存在。

种族骚扰是种族歧视的一种表现形式。它包括基于您的种族或其他相关理由，侮辱、冒犯、贬低您的言论、笑话、辱骂、展示图片或其他行为。

种族歧视通常表现得十分隐晦，如被指派到不太好的岗位或得不到指导、培训，也可以表现为面临与其他同事有异的工作标准，因有原住民血统而不能入住公寓，驾车时受到警察的不公平检查或是受到商场保安人员的不公平检查。

制度层面的种族歧视

种族歧视可以发生在制度层面，源自本无意造成歧视的日常规则和结构。构成某一机构或整个行业一部分的行为模式、政策或惯例，可能对少数种族人士不利，或者不能扭转传统不利局面及其持续影响。这就是说，即使您没有这个意图，您的「惯常做法」就可能对少数种族人士造成负面影响。

例子：在教育行业，制度层面的歧视可以表现为：出于成见，被种族化的学生被引向技工而非学术课程。另外，晋升主要基于白人教育工作者经验的文化、组织因素，导致少数种族人士提任领导职务（如校长）的人数较少。